

## PROFIELSCHETS INTERIM PROFESSIONAL

Contactpersoon : ing. P.S. (Patrick) IJtsma

Telefoon : 06 - 18 19 81 53

E-mail : ijtsma@kwkbv.nl

---

## SENIOR ADVISEUR HUISVESTING

### ORGANISATIE & STANDPLAATS

Opdrachtgever : Nationale Politie

Standplaats : Marten Meesweg 35, Rotterdam

Startdatum : 14-01-2019

Einddatum : 31-12-2019

Verlenging : Ja, 1 maal 12 maanden (1x12 of 2x6 maanden)

Inzet : 24 uur per week

### OPDRACHT OMSCHRIJVING

Ben jij een ervaren professional met kennis en ervaring op het gebied van huisvesting? Wil jij graag jouw steentje bijdragen aan de complexe huisvestingsopgave van de grootste en meest zichtbare organisatie van Nederland? De sector Huisvesting zoekt een Adviseur Huisvesting voor het opstellen van diverse businesscases en haalbaarheidsstudies.

### DOELSTELLING

De vorming van de Nationale Politie en het ontstaan van het nieuwe dienstverleningsconcept stellen andere eisen aan de Sector Huisvesting. Dit gegeven, gecombineerd met de doelstelling om vanaf 2025 € 76,5 miljoen per jaar op de huisvesting te besparen, maakt een grote vastgoedoperatie bestaande uit honderden projecten noodzakelijk. Dit vraagt om goed vastgoedmanagement en een versterking van de organisatie. Hoge kwaliteit, duurzaamheid, politiek en bestuurlijk krachtenveld zijn hierbij van essentieel belang.

### VERANTWOORDELIJKHEDEN

Als Adviseur Huisvesting voer je een breed pallet aan werkzaamheden uit die leiden tot of onderdeel zijn van de initiatiefase van huisvestingsprojecten. Tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden is er contact met de uiteindelijke gebruikers van het vastgoed, gemeenten, projectontwikkelaars en vastgoed aanbieders. Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van onderzoeksopdrachten, business cases en haalbaarheidsstudies voor nieuwe of te ontwikkelen locaties, je gebruikt hierbij de formats die door de politie gehanteerd worden.

### VAKMATIGE TAKEN

- Het op hoofdlijnen vertalen van werkprocessen naar de huisvestingsbehoeften van de diverse te huisvesten onderdelen;
- Het vertalen van de huisvestingsbehoeften naar varianten;

- Het kwalitatief en financieel wegen van de diverse varianten en adviseren over de voorkeursvariant en deze ter besluitvorming voorleggen aan de stuurgroep;
- Opstellen van onderzoekopdrachten en business cases en uitvoeren van haalbaarheidsstudies voor nieuwe of te ontwikkelen locaties;
- Beheren, analyseren, evalueren en optimaliseren van formats, rekentools, onderzoekopdrachten en business case modellen;
- Bevorderen van de deskundigheid van collega's door specialistische kennis en vaardigheden over te dragen.

## LEIDINGGEVENDE TAKEN

Geen leidinggevende taken

## CONTACTEN

Je gaat werken binnen team Ruimtemanagement onderdeel van de sector Huisvesting, je komt te werken binnen het team dat verantwoordelijk is voor de uitvoering van businesscases en haalbaarheidsstudies (ongeveer 8 medewerkers). Je onderhoudt contacten met collega's binnen de sector Huisvesting van de teams projectmanagement, technisch beheer en het uitvoeringsprogramma. Daarnaast is er tijdens het uitvoeren van de werkzaamheden contact met de uiteindelijke gebruikers van het vastgoed, gemeenten, projectontwikkelaars en vastgoed aanbieders

## INZET IN DE LIJN OF PROJECT

Je wordt ingezet in de initiatiefase van huisvestingsprojecten.

## OPLEIDING

- Minimaal een afgeronde en erkende HBO-opleiding Bouwkunde;
- Een afgeronde en erkende WO-opleiding Bouwkunde is een pre.

## WERKERVARING

- Minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring opgedaan in de afgelopen zes jaar als Adviseur Huisvesting, waarbij de kandidaat ervaring heeft opgedaan met het zelfstandig opstellen van business cases, haalbaarheidsstudies en/of vastgoedvraagstukken in de initiatieffase;
- In de afgelopen tien jaar minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring binnen huisvestingsorganisaties van de rijksoverheid, zoals ministeries of aan ministeries gelieerde organisatie;
- Je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van huisvesting en je hebt laten zien deze ontwikkelingen te kunnen vertalen naar huisvestingsoplossingen.

## COMPETENTIES

- Overtuigingskracht
- Resultaatgericht
- Systeemdenken
- Organisatie sensitiviteit
- Politiek bestuurlijke sensitiviteit
- Netwerkvaardigheid
- Probleem-analyserend vermogen
- Creativiteit

## TOELICHTING OFFERTEAANVRAAG

### Uitleg beoordeling:

In deze Offerteaanvraag leest u informatie over de Offerteprocedure en de Opdracht. De Offerteaanvraag bestaat uit het functieprofiel, de gestelde eisen en de wensen van de Opdrachtgever. Het voldoen aan de gestelde eisen is een voorwaarde voor het inhoudelijk beoordelen van uw Offerte. Naast de eisen kan de Externe zich onderscheiden op de wensen, de zogenaamde gunningscriteria. Voor iedere wens kan een Externe punten scoren. De Externe uit de hoogst scorende Offerte zal worden uitgenodigd voor een verificatiegesprek ter verificatie van de gestelde eisen en de toegekende score aan de gunningscriteria.

De uitgenodigde Externe dient minimaal één dag voor het verificatiegesprek de gevraagde bewijsmiddelen, zoals kopie diploma(s)/certificaten te overleggen aan de inhuurdesk.

Bij het niet tijdig indienen zal dit leiden tot uitsluiting van de aanvraag.

De verificatiegesprekken zullen plaatsvinden op vrijdag 23 november

## EISEN EN GUNNINGSCRITERIA

Sortering Beste prijs-kwaliteitsverhouding

Gewicht van kwaliteit: 70 %

Gewicht van prijs: 30 %

### Prijs (eisen)

De Offerte met de laagste prijs ontvangt de maximale score voor het prijsonderdeel en de Offertes met een hogere prijs ontvangen een score die daarmee in verhouding staat.

### Kwaliteit (eisen)

Eis 1:

Onder een cv verstaan wij een overzicht van de werkervaring van de Externe. Dit in het Nederlands gesteld en bij voorkeur in PDF-formaat van maximaal 7 pagina's A4. U dient gebruik te maken van het bijgevoegde template.

Eis 2:

In de afgelopen zes jaar minimaal 2 jaar relevante werkervaring als Adviseur Huisvesting of gelijkwaardige rol waarbij kandidaat verantwoordelijk is geweest voor het opstellen van businesscases en haalbaarheidsstudies.

Eis 3:

Je bent op de hoogte van de laatste ontwikkelingen op het gebied van huisvesting en je hebt laten zien deze ontwikkelingen te kunnen vertalen naar huisvestingsoplossingen.

Eis 4:

Beschrijf een referentieproject waarvan de leverancier/kandidaat van mening is dat het een gelijkwaardig project is geweest als beschreven opdracht. Beschrijving bevat o.a. de rol van de kandidaat met verbinding (bv volgens STAR methodiek) naar de gevraagde competenties. Bijgevoegde template mag gebruikt worden, maar is niet verplicht. Contactgegevens van de opdrachtgever waar het referentieproject is uitgevoerd met de mogelijkheid voor de Politie om te verifiëren.

Eis 5:

Je hebt minimaal een afgeronde en erkende HBO-opleiding Bouwkunde, of gelijkwaardig.

Eis 6:

De kandidaat beschikt over de volgende competenties:

**Overtuigingskracht:** Toont gedrag dat er op is gericht om anderen te overtuigen van een bepaald standpunt en instemming te krijgen met bepaalde plannen of ideeën;

**Resultaatgericht:** Maakt een vertaalslag van doelen naar beoogde resultaten en weet deze op een efficiënte en effectieve wijze te realiseren. Toont zich aanspreekbaar op resultaten;

**Systeemdenken:** Herkent zowel het groter verband als de interne samenhang binnen vraagstukken en is zich bewust van de eigen positie en invloed in dat grotere geheel;

**Organisatie sensitiviteit:** Speelt in op interne politiek en is alert op veranderingen binnen de organisatie. Onderkent de invloed en de gevolgen van eigen beslissingen of activiteiten op de andere organisatieonderdelen;

**Politiek bestuurlijke sensitiviteit:** Anticipeert op en onderkent de relevantie van gebeurtenissen in de politiek-bestuurlijke context die van invloed zijn op de positionering van de politie;

**Netwerkvaardigheid:** Ontwikkelt en onderhoudt relaties, allianties en coalities buiten de eigen organisatie en benut deze voor het verkrijgen van informatie, steun en medewerking;

**Probleem-analyserend vermogen:** Signaleert problemen, zoekt en herkent belangrijke informatie, rafelt vraagstukken uiteen en legt verbanden tussen gegevens;

**Creativiteit:** Bekijkt vraagstukken vanuit verschillende invalshoeken. Komt tot originele, oorspronkelijke en vernieuwende ideeën of oplossingen voor problemen die met de functie verband houden;

Bovenstaande competenties moeten middels concrete voorbeelden duidelijk uitkomen tijdens het verificatiegesprek. Geef aan op welke wijze de competenties worden toegepast bij de uitvoering voor het gunnen van opdracht. Bij het niet voldoende aantonen zal aanbieding terzijde worden gelegd.

### **Gunningscriteria (wensen)**

Geef bij de genoemde wensen een beschrijving van een recente opdracht (en).

De toelichting is beknopt, to the point en mag daar waar nodig puntsgewijs. Middels deze toelichting zal de mate van bekwaamheid beoordeeld worden dmv een rapportcijfer (0 = slecht, 2= matig, 2 tot 4 = matig/voldoende, 6 = voldoende, 8 = goed en 10 = uitstekend).

Motiveer de rol van de kandidaat, geef in de motivatie aan hoeveel maanden/jaren ervaring met onderstaande is opgedaan en geef een situatieschets waaruit de werkervaring, zoals onderstaand per wens benoemd, blijkt.

Tevens zal een inhoudelijke verificatie van dit criterium in de interviewfase plaatsvinden. Alleen een verwijzing naar het CV is niet voldoende en zal geen punten genereren.

**Puntenverdeling:**

0 = 0/5

2 = 1/5

4 = 2/5

6 = 3/5

8 = 4/5

10 = 5/5

**Wens 1: Gewicht: 35 %**

In de afgelopen tien jaar heeft de kandidaat minimaal 2 jaar aantoonbare ervaring binnen huisvestingsorganisaties van de rijksoverheid zoals ministeries of aan ministeries gelieerde organisatie zoals de politie.

Motiveer de rol van de kandidaat, geef in de motivatie aan hoeveel maanden/jaren ervaring met bovenstaande is opgedaan en geef een situatieschets waaruit de werkervaring, zoals bovenstaand benoemd, blijkt. Geef een beschrijving van een recente opdracht (en).

**Wens 2: Gewicht: 40 %**

Kandidaat heeft bij het schrijven van huisvestingsbusinesscases of haalbaarheidsonderzoeken te maken gehad met diverse stakeholders, zowel in- als extern (zoals diverse afdelingen, teamleidingen versus sectorleidingen/of eenheidsleidingen, operationele clubs en beheersonderdelen, interne organisatie, gemeente/overige overheidsinstanties/omwonenden, leveranciers), met verschillende belangen. Deze ervaring is opgedaan in een grootschalige organisatie met complexe/langdurige besluitvormingsprocessen.

Motiveer de rol van de kandidaat, geef in de motivatie aan in welke mate ervaring met bovenstaande is opgedaan en geef een situatieschets waaruit de werkervaring, zoals bovenstaand benoemd, blijkt.

**Wens 3: Gewicht: 25 %**

Een afgeronde WO opleiding in de richting Bouwkunde is een pré.

Deze afgeronde en erkende opleiding moet duidelijk benoemd zijn in het CV van de kandidaat. Benoem bij elke opleiding of deze is afgerond en wanneer diploma is behaald. Bij het niet benoemen of diploma is behaald zal er geen puntentoekenning plaatsvinden.

**PLANNING**

Start publicatie	06-11-2018 00:00
Einddatum vragen	09-11-2018 10:00
Beantwoording vragen	09-11-2018 23:59
Sluiting publicatie	16-11-2018 10:00
Verwachte terugkoppeling	07-01-2019 23:59